

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性活躍推進法第17条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として対馬市の状況を以下のとおり公表します。

女性職員の採用割合（平成31年4月1日採用）

※全職種

採用人数	うち女性	女性の割合
27人	13人	48.1%

採用試験の受検者の女性割合（平成31年4月1日採用）

受検者数	うち女性	女性の割合
78人	32人	41.0%

職員の女性割合（平成31年4月1日時点）

職員数	うち女性	女性の割合
548人	136人	24.8%

10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（平成31年4月1日時点）

男性職員採用人数	男性職員継続任用人数	男性職員継続任用割合
13人	12人	92.3%
女性職員採用人数	女性職員継続任用人数	女性職員継続任用割合
1人	1人	100%

男女別育児休業取得率（平成30年度）

育児休業取得男性職員数	配偶者が出産した男性職員数	男性職員育児休業取得率
0人	13人	0%
育児休業取得女性職員数	出産した女性職員数	女性職員育児休業取得率
4人	4人	100%

男性の配偶者出産休暇等取得率（平成30年度）

配偶者出産休暇取得男性職員数	配偶者が出産した男性職員数	男性職員の配偶者出産休暇等取得率
5人	13人	38.5%

職員 1 人当たり年次

有給休暇平均取得日数（平成 30 年）

対象人数	平均取得日数	消化率
493人	11日	28.1%

管理職の女性割合（平成 31 年 4 月 1 日時点）

管理職者数	うち女性	女性の割合
109人	11人	10.1%

（注）一般行政職のみ（教育、消防、企業会計職員を除く）

各役職段階の職員の女性割合（平成 31 年 4 月 1 日時点）

区分	人数	うち女性	女性の割合
部長級	12人	0人	0.0%
次長級	14人	1人	7.1%
課長級	83人	10人	12.0%
課長補佐級	111人	21人	18.9%
係長級	38人	7人	18.4%
その他の職員	58人	22人	37.9%

（注）一般行政職のみ（教育、消防、企業会計職員を除く）

中途採用の男女別実績（平成 30 年度）

中途採用人数	うち女性	女性の割合
2人	1人	50.0%