

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性活躍推進法第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として対馬市の状況を以下のとおり公表します。

女性職員の採用割合（令和2年4月1日採用）

職 種	採用人数	うち女性	女性の割合
事務職	12人	4人	33.3%
保健師	1人	1人	100%
社会福祉士	2人	0人	0%
消防士	6人	2人	33.3%
合 計	21人	7人	33.3%

採用試験の受検者の女性割合（令和2年4月1日採用）

職 種	受検者数	うち女性	女性の割合
事務職	40人	14人	35%
保健師	2人	2人	100%
社会福祉士	2人	0人	0%
学芸員	2人	1人	50%
土木	3人	0人	0%
建築	1人	0人	0%
消防士	11人	2人	18.2%
合 計	61人	19人	31.1%

職員の女性割合（令和2年4月1日時点）

職 種	職員数	うち女性	女性の割合
事務職	352人	98人	27.8%
技能労務職	2人	1人	50%
技術職	82人	27人	32.9%
教育職	18人	13人	72.2%
消防職	101人	6人	5.9%
合 計	555人	145人	26.1%

管理職の女性割合（令和2年4月1日時点）

管理職者数	うち女性	女性の割合
58人	4人	6.9%

（注）一般行政職のみ（教育、消防、企業会計職員を除く）

各役職段階の職員の女性割合（令和2年4月1日時点）

区分	人数	うち女性	女性の割合	前年比
部長級	13人	0人	0.0%	0%
次長級	13人	1人	7.7%	0.6%
課長級（相当職含まず）	32人	3人	9.4%	▲5.8%
参事又は課長補佐級	164人	25人	15.2%	▲0.9%
係長級	33人	8人	24.2%	5.8%
その他の職員	59人	21人	35.6%	▲2.3%

（注）一般行政職のみ（教育、消防、企業会計職員を除く）

中途採用の男女別実績（令和元年度）

中途採用人数	うち女性	女性の割合
1人	0人	0%

在職する職員に対する当該年度に退職した職員の割合（令和元年度）

	在職人数	退職者人数	退職者の割合
全体	554人	30人	5.4%
男性	554人	19人	3.4%
女性	554人	11人	2.0%

離職率の男女の差異（令和元年度）

依願退職者人数	うち女性	女性の割合
14人	5人	35.7%

（注）定年退職者及び任期に定めのある職員を含まない

離職者の年代別男女別割合（令和元年度）

年代	人数	うち女性	女性の割合
20代	2人	0人	0.0%

30代	2人	1人	50.0%
40代	4人	1人	25.0%
50代	5人	3人	60.0%
60代	1人	0人	0.0%

10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（令和2年4月1日時点）

男性職員採用人数	男性職員継続任用人数	男性職員継続任用割合
9人	6人	66.7%
女性職員採用人数	女性職員継続任用人数	女性職員継続任用割合
6人	6人	100%

男女別育児休業取得率（令和元年度）

育児休業取得男性職員数	配偶者が出産した男性職員数	男性職員育児休業取得率
0人	14人	0%
育児休業取得女性職員数	出産した女性職員数	女性職員育児休業取得率
6人	6人	100%

育児休業取得期間（令和元年度）

職種	半年未満	半年超1年未満	1年超1年半未満	1年半超2年未満
事務職	1人	3人	0人	0人
保育士	0人	0人	1人	1人

男性の配偶者出産休暇取得率（令和元年度）

配偶者出産休暇取得男性職員数	配偶者が出産した男性職員数	男性職員の配偶者出産休暇等取得率
11人	14人	78.6%

男性の配偶者出産休暇2日取得率（令和元年度）

2日取得者数	配偶者が出産した男性職員数	配偶者出産休暇2日取得率
8人	14人	57.1%

職員の一月当たりの平均超過勤務時間（令和元年度）

※全職種

	4月	5月	6月	7月	8月	9月
平均時間	13.2	11.9	12.1	15.0	12.4	14.2
45時間 超100 時間未満	19人	16人	18人	20人	12人	21人
100時 間超	0人	0人	0人	1人	1人	2人
	10月	11月	12月	1月	2月	3月
平均時間	12.7	14.1	11.5	11.9	12.8	15.4
45時間 超100 時間未満	23人	24人	16人	26人	22人	33人
100時 間超	1人	3人	1人	0人	0人	2人

職員1人当たり年次有給休暇平均取得日数（令和元年）

対象人数	平均取得日数	消化率
468人	10.4日	26.6%