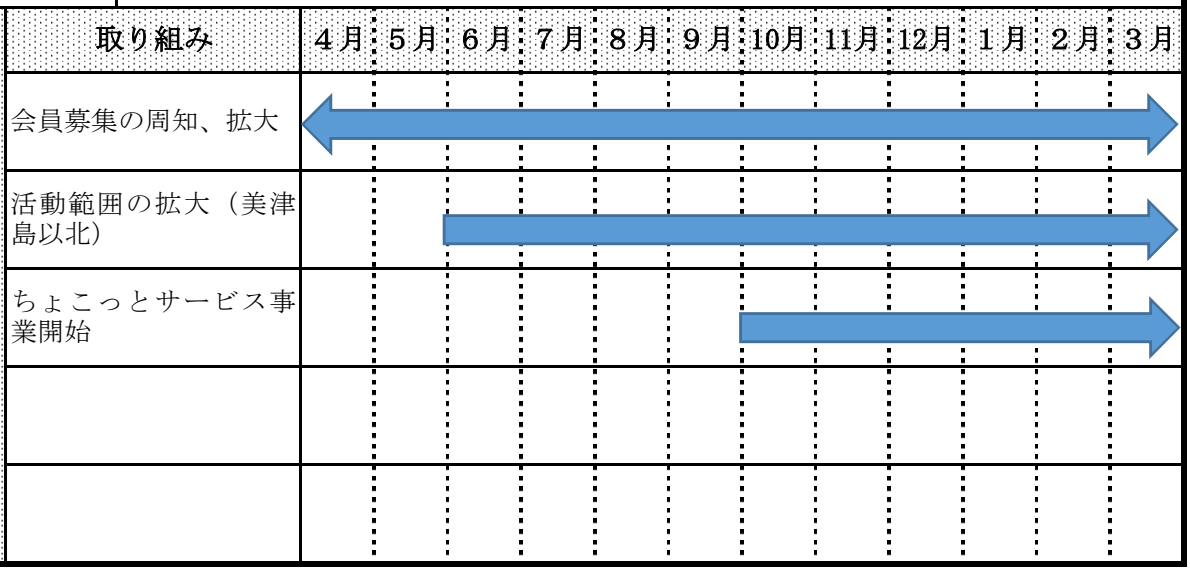
全体	21
個別	05-01

令和元年度 ［福　祉　保　険　部］ 組織目標

課　名	福　祉　課

総合計画の区分	挑　戦	つながりづくり
	最優先課題	福祉と医療の体制を整える
項　目	高齢者の生きがいの創出	
内　容	・シルバー人材センターの拡充 高齢者の豊かな経験・知識や技能を活かせる臨時的・短期的な就業の場を提供することで「生きがい」の確保や福祉の増進を図り、高齢者の能力を大いに発揮できる活力ある地域社会づくりを目指して、会員の確保及び業務の拡大を推進します。	
指　標 （数値目標）	【達成年度】 令和２年度 ・シルバー人材センター 令和２年度までに法人設置基準の会員数100人以上、年間就業延人日数5,000人日以上の達成を目指します。 【今年度】 ・シルバー人材センター 会員数の更なる増加を目指すとともに活動範囲を市内全域に拡大します。 また、日常生活の困りごとの軽易な作業を実施する「ちょこっとサービス」を１０月から開始します。	
達成時期	令和３年３月	

スケジュール



全体	22
個別	05-02

令和元年度 ［福　祉　保　険　部］ 組織目標

課　名	こ　ど　も　未　来　課

総合計画の区分	挑　戦	ひとづくり
	最優先課題	子どもを大切に育てる
項　目	入所保留（待機）児童の解消	
内　容	令和元年度に入所保留（待機）児童の発生は有りませんでしたが、保育所への需要は年々増加傾向にあり、年度途中での入所希望者も見込まれることから、保育室等の面積要件や慢性的な保育士不足に起因する入所保留（待機）児童の解消を図り、子育てしやすい環境を整備します。	
指　標 （数値目標）	・全ての入所保留（待機）児童の解消	
達成時期	令和２年３月	

スケジュール

取り組み	４月	５月	６月	７月	８月	９月	10月	11月	12月	１月	２月	３月
保育士の確保	⟷											
保育室等（面積）の確保	⟷											