

特定事業主行動計画（女性活躍推進法）に基づく取組実績状況の公表

女性活躍推進法第19条第6項の規定に基づき、対馬市における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画の実績状況を以下のとおり公表します。

◎目標値：女性職員が管理的地位に占める割合10%以上
 役職別在職状況（令和3年4月1日現在定員管理調査結果参照）

| 区分 | 総数 (人) | うち女性 (人) | 女性比率 (%) | 令和2年 | | |
|-----------------|-----------|-------------|-------------|-----------|-------------|-------------|
| | | | | 総数 (人) | うち女性 (人) | 女性比率 (%) |
| 部長級 | 13 | 0 | 0.0 | 13 | 0 | 0.0 |
| 次長級 | 15 | 0 | 0.0 | 13 | 1 | 7.7 |
| 課長級（相当 職含まず） | 33 | 3 | 9.1 | 32 | 3 | 9.4 |
| 管理職計 | 61 | 3 | 4.9 | 58 | 4 | 6.9 |
| 参事又は課 長補佐級 | 147 | 20 | 13.6 | 164 | 25 | 15.2 |
| 係長級 | 37 | 10 | 27.0 | 33 | 8 | 24.2 |
| その他の職員 | 62 | 23 | 37.1 | 59 | 21 | 35.6 |
| 管理職以外計 | 246 | 53 | 21.5 | 256 | 54 | 21.1 |
| 合計 | 307 | 56 | 18.2 | 314 | 58 | 18.5 |

(注) 一般行政職のみ（教育、消防、企業会計職員を除く）