

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性活躍推進法第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として対馬市の状況を以下のとおり公表します。

女性職員の採用割合（令和4年4月1日採用）

職 種	採用人数	うち女性	女性の割合
事務職	5人	1人	20.0%
幼稚園教諭	1人	1人	100.0%
技術職	1人	0人	0.0%
消防士	3人	0人	0.0%
合 計	10人	2人	20.0%

採用試験の受検者の女性割合（令和4年4月1日採用）

職 種	受検者数	うち女性	女性の割合
事務職	31人	11人	35.5%
保育士	8人	8人	100.0%
保健師	2人	2人	100.0%
幼稚園教諭	5人	5人	100.0%
土木	2人	0人	0.0%
消防士	16人	2人	12.5%
合 計	64人	28人	43.8%

職員の女性割合（令和4年4月1日時点）

職 種	職員数	うち女性	女性の割合
事務職	338人	90人	26.6%
技術職	81人	33人	40.7%
海事職	1人	0人	0.0%
技能労務職	1人	1人	100.0%
教育職	16人	11人	68.8%
消防職	93人	6人	6.5%
合 計	530人	141人	26.6%

管理職の女性割合（令和4年4月1日時点）

管理職者数	うち女性	女性の割合
61人	4人	6.6%

（注）一般行政職のみ（教育、消防、企業会計職員を除く）

各役職段階の職員の女性割合（令和4年4月1日時点）

区分	人数	うち女性	女性の割合	前年比
部長級	12人	0人	0.0%	0.0%
次長級	16人	0人	0.0%	0.0%
課長級（相当職含まず）	33人	4人	12.1%	3.0%
参事又は課長補佐級	143人	20人	14.0%	0.4%
係長級	39人	11人	28.2%	1.2%
その他の職員	56人	20人	35.7%	▲1.4%

（注）一般行政職のみ（教育、消防、企業会計職員を除く）

中途採用の男女別実績（令和3年度）

中途採用人数	うち女性	女性の割合
6人	2人	33.3%

在職する職員に対する当該年度に退職した職員の割合（令和3年度）

	在職人数	退職者人数	退職者の割合
全体	545人	35人	6.4%
男性	399人	26人	6.5%
女性	146人	9人	6.2%

離職率の男女の差異（令和3年度）

依願退職者人数	うち女性	女性の割合
16人	3人	18.8%

（注）定年退職者及び任期に定めのある職員を含まない

離職者の年代別男女別割合（令和3年度）

年代	人数	うち女性	女性の割合
10代	2人	1人	50.0%
20代	2人	0人	0.0%
30代	3人	0人	0.0%
40代	4人	1人	25.0%
50代	4人	1人	25.0%
60代	1人	0人	0.0%

10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（令和4年4月1日時点）

男性職員採用人数	男性職員継続任用人数	男性職員継続任用割合
6人	5人	83.3%
女性職員採用人数	女性職員継続任用人数	女性職員継続任用割合
2人	1人	50.0%

男女別育児休業取得率（令和3年度）

育児休業取得男性職員数	配偶者が出産した男性職員数	男性職員育児休業取得率
0人	13人	0.0%
育児休業取得女性職員数	出産した女性職員数	女性職員育児休業取得率
5人	5人	100.0%

育児休業取得期間（令和3年度）

職種	半年未満	半年超1年未満	1年超1年半未満	1年半超2年未満
一般職	0人	0人	0人	1人
保健師	0人	2人	0人	0人
看護師	0人	2人	0人	0人

男性の配偶者出産休暇取得率（令和3年度）

配偶者出産休暇取得男性職員数	配偶者が出産した男性職員数	男性職員の配偶者出産休暇等取得率
10人	13人	76.9%

男性の配偶者出産休暇2日取得率（令和3年度）

2日取得者数	配偶者が出産した男性 職員数	配偶者出産休暇2日取 得率
10人	13人	76.9%

職員の一月当たりの平均超過勤務時間（令和3年度）

※全職種

	4月	5月	6月	7月	8月	9月
平均時間	14.0	23.7	13.8	10.7	9.4	10.2
45時間 超100 時間未満	26人	46人	17人	11人	6人	8人
100時 間超	3人	3人	0人	0人	0人	0人
	10月	11月	12月	1月	2月	3月
平均時間	23.7	9.8	6.7	9.3	24.4	16.0
45時間 超100 時間未満	21人	11人	6人	6人	28人	29人
100時 間超	7人	0人	0人	0人	8人	0人

職員1人当たり年次有給休暇平均取得日数（令和3年）

対象人数	平均取得日数	消化率
473人	11.4日	29.0%