

## 女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性活躍推進法第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として対馬市の状況を以下のとおり公表します。

### 女性職員の採用割合（令和6年4月1日採用）

職 種	採用人数	うち女性	女性の割合
事務職	9人	2人	22.2%
技術職	1人	0人	0.0%
消防士	8人	1人	12.5%
合 計	18人	3人	16.7%

### 採用試験の受験者の女性割合（令和6年4月1日採用）

職 種	受験者数	うち女性	女性の割合
事務職	26人	6人	23.1%
保育教諭	1人	1人	100.0%
建築	1人	0人	0.0%
消防士	18人	1人	5.6%
合 計	46人	8人	17.4%

### 職員の女性割合（令和6年4月1日時点）

職 種	職員数	うち女性	女性の割合
事務職	325人	86人	26.5%
技術職	82人	33人	40.2%
海事職	1人	0人	0.0%
教育職	15人	10人	66.7%
消防職	90人	7人	7.8%
合 計	513人	136人	26.5%

### 管理職の女性割合（令和6年4月1日時点）

管理職者数	うち女性	女性の割合
61人	4人	6.6%

（注）一般行政職のみ（教育、消防、企業会計職員を除く）

各役職段階の職員の女性割合（令和6年4月1日時点）

区分	人数	うち女性	女性の割合	前年比
部長級	12人	0人	0.0%	0.0%
次長級	15人	2人	13.3%	7.7%
課長級（相当職含まず）	34人	2人	5.9%	▲7.0%
参事又は課長補佐級	133人	20人	15.0%	1.0%
係長級	30人	10人	33.3%	0.0%
その他の職員	70人	21人	30.0%	▲1.9%

（注）一般行政職のみ（教育、消防、企業会計職員を除く）

中途採用の男女別実績（令和5年度）

中途採用人数	うち女性	女性の割合
4人	1人	25.0%

在職する職員に対する当該年度に退職した職員の割合（令和5年度）

	在職人数	退職者人数	退職者の割合
全体	528人	34人	6.4%
男性	384人	23人	6.0%
女性	144人	11人	7.6%

離職率の男女の差異（令和5年度）

依願退職者人数	うち女性	女性の割合
20人	6人	30.0%

（注）定年退職者及び任期に定めのある職員を含まない

離職者の年代別男女別割合（令和5年度）

年代	人数	うち女性	女性の割合
10代	1人	0人	0.0%
20代	8人	2人	25.0%
30代	3人	2人	66.7%
40代	5人	2人	40.0%
50代	2人	0人	0.0%
60代	1人	0人	0.0%

10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（令和6年4月1日時点）

男性職員採用人数	男性職員継続任用人数	男性職員継続任用割合
13人	6人	46.2%
女性職員採用人数	女性職員継続任用人数	女性職員継続任用割合
6人	4人	66.7%

男女別育児休業取得率（令和5年度）

育児休業取得男性職員数	配偶者が出産した男性職員数	男性職員育児休業取得率
0人	11人	0.0%
育児休業取得女性職員数	出産した女性職員数	女性職員育児休業取得率
10人	10人	100.0%

育児休業取得期間（令和5年度）

職種	半年未満	半年超1年未満	1年超1年半未満	1年半超2年未満
一般職	0人	2人	0人	1人
保育士	0人	1人	1人	0人
栄養士	0人	1人	0人	0人
保健師	0人	1人	1人	0人
社会福祉士	0人	1人	0人	0人
教諭	0人	0人	1人	0人

男性の配偶者出産休暇取得率（令和5年度）

配偶者出産休暇取得男性職員数	配偶者が出産した男性職員数	男性職員の配偶者出産休暇等取得率
4人	11人	36.4%

男性の配偶者出産休暇2日取得率（令和5年度）

2日取得者数	配偶者が出産した男性職員数	配偶者出産休暇2日取得率
3人	11人	27.3%

職員の一月当たりの平均超過勤務時間（令和5年度）

※全職種

	4月	5月	6月	7月	8月	9月
平均時間	11.1	8.9	8.8	8.5	9.0	7.3
45時間 超100 時間未満	16人	12人	7人	6人	8人	7人
100時 間超	0人	0人	0人	0人	0人	0人
	10月	11月	12月	1月	2月	3月
平均時間	8.0	9.4	7.9	8.7	12.2	25.1
45時間 超100 時間未満	8人	13人	8人	6人	18人	43人
100時 間超	0人	0人	0人	0人	1人	4人

職員1人当たり年次有給休暇平均取得日数（令和5年）

対象人数	平均取得日数	消化率
468人	12.8日	32.9%