

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性活躍推進法第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として対馬市の状況を以下のとおり公表します。

女性職員の採用割合（令和8年4月1日採用）

職 種	採用人数	うち女性	女性の割合
事務職	11人	5人	45.5%
技術職	1人	1人	100.0%
消防士	5人	1人	20.0%
合 計	17人	7人	41.2%

採用試験の受験者の女性割合（令和8年4月1日採用）

職 種	受験者数	うち女性	女性の割合
事務職	36人	13人	36.1%
保育教諭	4人	4人	100.0%
社会福祉士	1人	0人	0.0%
看護師	1人	1人	100.0%
管理栄養士	2人	2人	100.0%
消防士	7人	1人	14.3%
合 計	51人	21人	41.2%

職員の女性割合（令和8年4月1日時点）

職 種	職員数	うち女性	女性の割合
事務職	331人	95人	28.7%
技術職	68人	32人	47.1%
教育職	12人	7人	58.3%
消防職	89人	7人	7.9%
合 計	500人	141人	28.2%

管理職の女性割合（令和8年4月1日時点）

管理職者数	うち女性	女性の割合
58人	5人	8.6%

（注）一般行政職のみ（教育、消防、企業会計職員を除く）

各役職段階の職員の女性割合（令和８年４月１日時点）

区分	人数	うち女性	女性の割合	前年比
部長級	１３人	２人	１５．４％	１５．４％
次長級	１３人	０人	０．０％	▲１５．４％
課長級（相当職含まず）	３２人	３人	９．４％	０．６％
参事又は課長補佐級	１２５人	２３人	１８．４％	３．３％
係長級	３４人	７人	２０．６％	▲７．５％
その他の職員	６８人	２６人	３８．２％	３．９％

（注）一般行政職のみ（教育、消防、企業会計職員を除く）

中途採用の男女別実績（令和７年度）

中途採用人数	うち女性	女性の割合
６人	４人	６６．７％

在職する職員に対する当該年度に退職した職員の割合（令和７年度）

	在職人数	退職者人数	退職者の割合
全体	５０６人	３９人	７．７％
男性	３６５人	２８人	７．７％
女性	１４１人	１１人	７．８％

離職率の男女の差異（令和７年度）

依願退職者人数	うち女性	女性の割合
２０人	８人	４０．０％

（注）定年退職者及び任期に定めのある職員を含まない

離職者の年代別男女別割合（令和７年度）

年代	人数	うち女性	女性の割合
１０代	０人	０人	０．０％
２０代	６人	４人	６６．７％
３０代	４人	２人	５０．０％
４０代	５人	１人	２０．０％
５０代	４人	０人	０．０％
６０代	１人	１人	１００．０％

10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（令和8年4月1日時点）

男性職員採用人数	男性職員継続任用人数	男性職員継続任用割合
15人	11人	73.3%
女性職員採用人数	女性職員継続任用人数	女性職員継続任用割合
8人	7人	87.5%

男女別育児休業取得率（令和7年度）

育児休業取得男性職員数	配偶者が出産した男性職員数	男性職員育児休業取得率
0人	5人	0.0%
育児休業取得女性職員数	出産した女性職員数	女性職員育児休業取得率
4人	4人	100.0%

育児休業取得期間（令和7年度）

職種	半年未満	半年超 1年未満	1年超 1年半未満	1年半超 2年未満	2年以上
一般職	0人	1人	0人	0人	0人
保育士	0人	2人	1人	0人	0人
看護師	0人	0人	0人	0人	0人

男性の配偶者出産休暇取得率（令和7年度）

配偶者出産休暇取得男性職員数	配偶者が出産した男性職員数	男性職員の配偶者出産休暇等取得率
3人	5人	60.0%

男性の配偶者出産休暇2日取得率（令和7年度）

2日取得者数	配偶者が出産した男性職員数	配偶者出産休暇2日取得率
3人	5人	60.0%

職員の一月当たりの平均超過勤務時間（令和7年度）

※全職種

	4月	5月	6月	7月	8月	9月
平均時間	14.1	23.4	11.2	23.6	8.9	9.9
45時間 超100 時間未満	16人	31人	11人	28人	3人	12人
100時 間超	2人	3人	2人	8人	1人	2人
	10月	11月	12月	1月	2月	3月
平均時間	10.7	9.8	8.4	12.7	21.5	13.9
45時間 超100 時間未満	13人	6人	8人	12人	28人	17人
100時 間超	1人	0人	0人	4人	2人	0人

職員1人当たり年次有給休暇平均取得日数（令和7年）

対象人数	平均取得日数	消化率
458人	13.2日	34.0%