

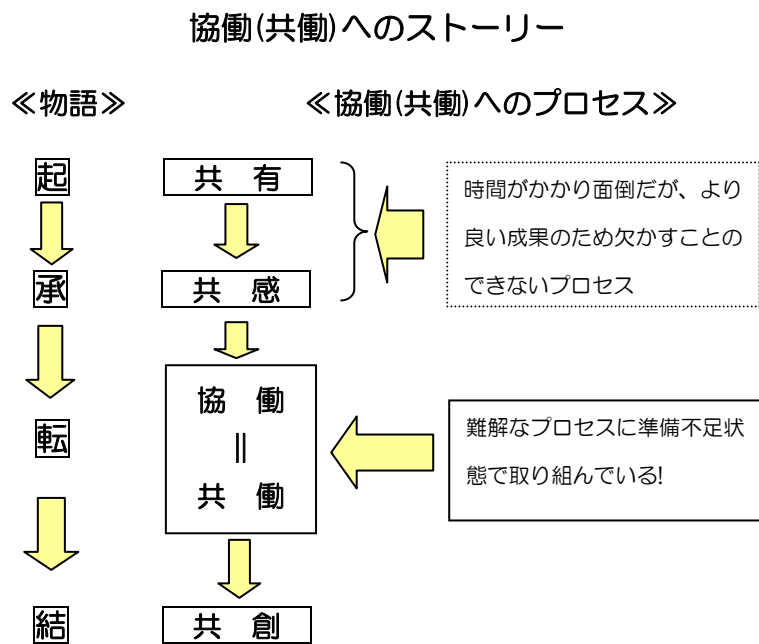
平成23年度市民協働(共働)推進アクションプラン

市民協働(共働)によるまちづくり

指針の目的 市民と行政が協働(共働)するまちづくり

協働(共働)のわらい

市民一人ひとりが地域づくりに関心をもち、地域の課題や宝探しを「共」に有し、感じ、働き、そして創る「共有(起)→共感(承)→共働<協働>(転)→共創(結)」の物語を展開するために、「共」を共通の合い言葉として、市民と行政が協働(共働)するまちづくりを目指します。



協働(共働)を進めることにより、次の3つの事項の実現を考えています。

- ① 市民活力発揮により、地域コミュニティの再生
- ② 対馬らしさを自慢できる独自の地域づくりの展開
- ③ 行政運営の効率化

対馬市市民協働(共働)推進実施計画

協働(共働)指針における基本的な考え方を踏まえて、協働(共働)を進めるための施策の展開を第1段階(平成20年度～)、第2段階(平成21年度～)、第3段階(平成22年度～)に区分した推進の実施計画を策定しました。

施策1

協働(共働)の意識を高める！！

★市民が主体 ●市が主体 ◎市民と市が主体

■協働(共働)に対する意識高揚を見極めながら、協働(共働)に関する条例制定について検討します。

| 項目 | アクションプランの内容 | 関係部署 |
|------------------|------------------------------------|----------|
| ◎ 自治会、地域で | 地域マネージャー制度を通じて、協働に対する市民意識の把握に努めます。 | 関係各部 |
| ◎ 協働に関する条例の提案、制定 | 協働に関する条例の提案、制定に取り組みます。 | 地域再生推進本部 |

■職員の協働に関する理解を深めるための意識の向上に努めます

| 項目 | アクションプランの内容 | 関係部署 |
|------------|----------------------------------|----------|
| ● 職員用マニュアル | 市民とのトラブルを防止するための職員向けマニュアルを作成します。 | 地域再生推進本部 |

■市民が身近に、主体的にまちづくりを進めるために必要な情報を提供します。

| 項目 | アクションプランの内容 | 関係部署 |
|----------------|------------------------------------------------------|------------------|
| ◎ 協働(共働)事例集の作成 | 市民が身近に、主体的にまちづくりを進めるために必要な情報を提供に向けて、協働(共働)事例集を作成します。 | 地域再生推進本部 関係各部 |

■協働(共働)に関する標語を募集します。

| 項目 | アクションプランの内容 | 関係部署 |
|-------------------|--------------------------------------------------------|----------|
| ◎ 協働(共働)に関する標語の募集 | 協働(共働)を身近に感じてもらうため、標語の募集に向けた検討を行います。 (平成24年度募集に向けて) | 地域再生推進本部 |

■「協働(協働)」の日の制定について検討します。

| 項目 | アクションプランの内容 | 関係部署 |
|---------------------------|-------------------------|----------|
| ◎ 自治会活動やボランティア活動の一斉展開日の検討 | 「協働(共働)の日」の制定について検討します。 | 地域再生推進本部 |

施策2

情報を共有する！！

★市民が主体 ●市が主体 ◎市民と市が主体

■多様な手段で、市政に関する市民からの意見を受け止めるとともに、情報交換を行う仕組みの検討を行います。

| 項目 | アクションプランの内容 | 関係部署 |
|---------------------------|------------------------------------------------|------------------|
| ● 広報紙、ホームページ、CATV、各種会議資料等 | 市が抱えている課題や計画について、様々な手法により、検討段階から可能な限り情報を提供します。 | 地域再生推進本部 関係各部 |

施策3

市民活動を活性化する！！

★市民が主体 ●市が主体 ◎市民と市が主体

■コミュニティの再生と育成強化を図るため、地域・地区からの相談に応じる職員による地域マネージメント制度の導入を検討し、実施に向けた取り組みを行います。

| | | | |
|---|---------------|-----------------------------------------------|------------|
| ● | 地域マネージャー制度の充実 | 協働についての意識向上を図るための職員研修を実施し、地域マネージャー制度の充実を図ります。 | 関係各部 職員 |
|---|---------------|-----------------------------------------------|------------|

■事業の成果や課題を掘り下げ、実効性のある「協働(共働)のまちづくり」を目指すためのコミュニティ推進モデル事業を検討します。

| 項目 | アクションプランの内容 | 関係部署 | |
|----|-------------------|------------------------------------------------------|------|
| ◎ | 地域コミュニティの組織強化 | 地区コミュニティや小学校区等を対象とした地域コミュニティへの積極的参加を通じた組織体制の強化を図ります。 | 関係各部 |
| ◎ | コミュニティモデル事業に対する支援 | コミュニティ推進モデル事業の活動に対する支援を検討します。 | 関係各部 |

施策4

市と協働(共働)に関する仕組みをつくる！！

★市民が主体 ●市が主体 ◎市民と市が主体

■職員が協働(共働)を進める際に留意すべき事項や事務処理の基準を定めた協働(共働)に関するマニュアルの作成(再掲)

| 項目 | アクションプランの内容 | 関係部署 |
|----|--------------------------------------------|------|
| ◎ | 協働(共働)に係る経費負担に関するルールづくりの検討を始めます。(指定管理者制度等) | 関係各部 |

■市民や市民団体の参加を求める業務を拡大します。

| 項目 | アクションプランの内容 | 関係部署 | |
|----|----------------|-----------------------------------------------|------|
| ◎ | 協働パートナー制度の運用検討 | 協働(共働)パートナー制度の運用(事業の周知、市民からの業務提案制度の導入)を検討します。 | 関係各部 |
| ◎ | 里親制度の導入検討 | 里親制度について研究し、次年度以降の導入を検討します。 | 関係各部 |

■市民団体から事業への提案を受ける「事業提案制度」の導入を図ります。

| 項目 | アクションプランの内容 | 関係部署 | |
|----|-------------|--------------------------------------------|----------|
| ◎ | 事業提案制度の導入検討 | 事業提案制度について制度の内容、仕組み、スケジュール等、導入のための検討を行います。 | 地域再生推進本部 |

施策5**協働(共働)を進行管理する！！**

★市民が主体 ●市が主体 ◎市民と市が主体

■毎年度、指針に基づいて市民及び市が行う「アクションプラン」の策定

| | 項目 | アクションプランの内容 | 関係部署 |
|---|-----------------|-----------------------------------|------------------|
| ● | 23年度アクションプランの策定 | 23年度における市民及び市が行う「アクションプラン」を策定します。 | 地域再生推進本部 関係各部 |

■協働(共働)の進捗状況についての毎年度公表

| | 項目 | アクションプランの内容 | 関係部署 |
|---|------------|--------------------------------------------|------|
| ● | 広報「つしま」を利用 | 協働(共働)の進捗状況について、毎年度、広報「つしま」等を利用して公表していきます。 | 関係各部 |

■事務事業評価のなかで、協働(共働)に関する評価を取り入れます。

| | 項目 | アクションプランの内容 | 関係部署 |
|---|-----------------------|---------------------------------------|----------|
| ● | 協働(共働)に関する事務事業評価手法の検討 | 協働(共働)に関する事務事業評価の実施前段として評価手法の検討を行います。 | 地域再生推進本部 |